

Согласовано
глава Урюпинского
муниципального района



А.Ю.Максимов

Утверждаю
председатель комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению муниципальных
служащих Волгоградской области замещающих
должности муниципальной службы в администрации
Урюпинского муниципального района Волгоградской
области, и урегулированию конфликта интересов

 Е.Н. Верховых

ПЛАН
работы комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в
администрации Урюпинского муниципального района Волгоградской области,
и урегулированию конфликта интересов
на 2021 год

№ п/п	Мероприятия	Цель	Срок исполнения	Ответственный
1. Организационная работа				
1.1	Утверждение плана работы Комиссии на 2022 год	Организация планомерной работы по противодействию коррупции	4 квартал	председатель комиссии
1.2	Подведение итогов работы комиссии в 2021 году	Совершенствование организации деятельности комиссии	4 квартал	председатель комиссии
1.3	Рассмотрение вновь принятых федеральных и региональных правовых актов по вопросам соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Правовое обеспечение деятельности комиссии	по мере принятия правовых актов	секретарь комиссии
1.4	Анализ результатов	Содействие	3 квартал	юридический

№ п/п	Мероприятия	Цель	Срок исполнения	Ответственный
	тестирования муниципальных служащих на знание основных положений антикоррупционного законодательства	обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению		отдел
1.5	Рассмотрение предложений по обеспечению эффективности и совершенствованию деятельности Комиссии и включение их в план	Повышение эффективности деятельности комиссии	по мере поступления предложений	председатель комиссии
2. Внедрение механизмов контроля соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению				
2.1	Заслушивание результатов анализа сроков предоставления сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих	Содействие обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению	2 квартал	отдел организационно-контрольной и кадровой работы
2.2	Заслушивание результатов проверки достоверности представляемых сведений при поступлении на муниципальную службу и прохождении муниципальной службы	Содействие обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению	по мере поступления информации из соответствующих органов в соответствии с действующим законодательством	отдел организационно-контрольной и кадровой работы
3. Внедрение механизмов дополнительного внутреннего контроля деятельности муниципальных служащих, исполняющих должностные обязанности, в наибольшей мере подверженные риску коррупционных проявлений				
3.1	Организация рассмотрения уведомлений муниципальных служащих о	Снижение уровня коррупции при исполнении муниципальных функций и	по мере поступления	отдел организационно-контрольной и кадровой работы

№ п/п	Мероприятия	Цель	Срок исполнения	Ответственный
	выполнении ими иной оплачиваемой работы	предоставлении муниципальных услуг		
3.3	Рассмотрение информации, поступившей из правоохранительных, налоговых и иных органов по фактам, препятствующим назначению на должности муниципальной службы	Исключение условий проявления коррупции	по мере поступления информации	отдел организационно-контрольной и кадровой работы
4. Информирование о работе комиссии				
4.1	Размещение на сайте информации о деятельности комиссии (положение и состав комиссии, порядок ее работы, и т.д.)	Информирование граждан и организаций о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	по мере обновления информации	отдел организационно-контрольной и кадровой работы
5. Межведомственное взаимодействие				
5.1	Организация взаимодействия с межведомственной комиссией по противодействию коррупции в Волгоградской области	Выработка эффективных форм и методов работы в сфере противодействия коррупции	по мере необходимости (предоставление отчетности, запрашиваемых сведений, участие в совещаниях)	отдел организационно-контрольной и кадровой работы
5.2	Организация взаимодействия с правоохранительными, налоговыми и иными органами по проведению предварительной сверки сведений, представляемых гражданами и муниципальными служащими, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	по мере поступления сведений	отдел организационно-контрольной и кадровой работы