|  |  |
| --- | --- |
| **УТВЕРЖДАЮ** | |
| Директор МКУ« Молодёжный культурно-  спортивный комплекс Россошинский » | |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.В.Субботина |

**Программа противодействия коррупции в**  
**МКУ «Молодёжный культурно-**

**спортивный комплекс Россошинский»**   
**на 2023 — 2025 годы**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа противодействия коррупции в Муниципальном казенном учреждении «Молодёжный культурно-спортивный комплекс Россошинский»  на 2023 — 2025 годы (далее – Программа)разработана в соответствии:

* с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
* Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;

**Цели Программы:**

недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МКУ «МКСКР», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности МКУ «МКСКР».

**Задачи Программы:**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

* повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание  атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
* обеспечение прозрачности действий должностных лиц МКУ «МКСКР»;
* выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
* совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
* содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности культурной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Принцип** | **Содержание** |
| Принцип соответствия политики МКУ «МКСКР» действующему законодательству и общепринятым нормам | соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к клубам |
| Принцип личного примера руководства | ключевая роль руководства МКУ «МКСКР» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции |
| Принцип вовлеченности работников | информированность работников МКУ «МКСКР» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур |
| Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции | разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МКУ«МКСКР», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МКУ «МКСКР» коррупционных рисков |
| Принцип эффективности антикоррупционных процедур | применение в МКУ«МКСКР» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания | неотвратимость наказания для работников МКУ «МКСКР» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МКУ «МКСКР» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга | регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением |

**II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | Противодействие коррупции в Муниципальном казенном учреждении «Молодёжный культурно-спортивный комплекс Россошинский» на 2023 — 2025 годы |
| **Сроки и этапы реализации** **программы** | Срок реализации: 2023 — 2025 годы. Программа реализуется в три этапа:  I этап — 2023 год;  II этап — 2024 год;  III этап — 2025 год |
| **Исполнители программы** | Работники МКУ «Молодёжный культурно - спортивный комплекс Россошинский»:   * осуществляет общее руководство программой — директор Субботина М.В., * организует работу по реализации мероприятий программы — директор Субботина М.В. ; * проводят антикоррупционную пропаганду — сотрудники |
| **Участники программы** | Программа рассчитана:   * на коллектив; * вспомогательный персонал; * обслуживающий персонал; * посетителей; * родителей, законных представителей   несовершеннолетних;   * физических и юридических лиц, с которыми культурная организация вступает в договорные отношения |
| **Источники и объемы** **финансового обеспечения** **реализации программы** | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2023 — 2025 г., составляет 4,5 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета:   * в 2023 году - 1,5 тыс. руб.; * в 2024 году - 1,5 тыс. руб. * в 2025 году-1,5 тыс.руб |

**II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

**1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МКУ «Молодёжный культурно - спортивный комплекс Россошинский»** **и механизмы их минимизации**

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МКУ «МКСКР» следующих коррупционных рисков:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование риска** | **Суть проблемы** | **Механизмы минимизации** |
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | * улучшение условий труда; * повышение зарплаты |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | * привлечение спонсорской помощи; * информационная открытость деятельности МКУ «МКСКР»; * соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МКУ «МКСКР» |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | * осознание этих фактов как социальной проблемы; * непримиримая реакция на коррупцию; * пропагандистская и просветительская работа; * реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | * антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; * разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  |  |  |

**2. План программных мероприятий**

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Ответственный исполнитель** | **Срок** **исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции** | | | | |
| **1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | | |
| 1.1.1 | Разработка (актуализация принятых) локальных актов клуба в сфере противодействия коррупции:  – положение о конфликте интересов работников;  – антикоррупционная политика; | Директор | 2023 – 2025 гг. | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |
| 1.1.2 | Включить темы антикоррупционного характера в план работы | Директор сотрудники | январь | Выявление возможных коррупционных рисков |
| 1.1.3 | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции | Директор | По мере необходимости | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов |
| **1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы**  **директора и административных работников школы** | | | | |
| 1.2.1 | Проведение оценки должностных обязанностей работников культуры, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Ответственный за противодействие коррупции | В течении года | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений |
| 1.2.2 | Усиление персональной ответственности работников культуры за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий | Директор | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на собраниях трудового коллектива | Ответственный за противодействие коррупции | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции |
| **2. Методы антикоррупционного просвещения и**  **пропаганды нетерпимого отношения к коррупции** | | | | |
| 2.1.1 | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции | Работники, посетители | Один раз в три месяца |  |
| 2.1.2 | Организовать антикоррупционное обучение | Директор,  работники | В течении года |
| **3.Взаимодействие с общественностью** | | | | |
| 3.1 | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений» | Работники,  посетители | В течении года |  |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции | Работники,  посетители | Постоянно |  |
| 3.3 | Проводить анкетирование,  включая онлайн-опросы | Работники,  посетители | Один раз в полугодие |
| **4.Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств** | | | | |
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Директор | Постоянно |  |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | директор | постоянно |  |

**3. Ресурсное обеспечение Программы**

Для реализации программы используются:

|  |  |
| --- | --- |
| **Средства** | **Ресурсы** |
| Финансовые | * 4,5 тыс.руб.на весь срок реализации программы |
| Информационные | * официальный сайт МКУ «МКСКР»; * информационные стенды МКУ «МКСКР»; * публичный отчет директора за истекший срок |
| Кадровые | Директор |
| Материально- технические | Пособия, оборудование и оснащение административных помещений |

**4. Контроль за исполнением Программы**

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МКУ «МКСКР». Она координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

**5. Ожидаемые результаты от реализации Программы**:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

* повышение качества и доступности предоставляемых культурных услуг;
* укрепление доверия граждан к деятельности МКУ «МКСКР»;
* повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МКУ «МКСКР»;
* эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
* повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, МКУ«МКСКР»;
* прозрачные механизмы принимаемых решений МКУ «МКСКР»;
* снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МКУ «МКСКР»;